



**УКРАЇНА
ВІДДІЛ ОСВІТИ
ДОБРОПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
БІЛИЦЬКИЙ КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ І-ІІ СТУПЕНІВ № 8
ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

ЗАТВЕРДЖЕНО

протокол педагогічної ради

закладу освіти

_____ №

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
ЗАКЛАДУ ОСВІТИ**

на 2021 – 2025 рр.

Місія: побудова сучасної школи, яка відкриває нові обрії для якісного всебічного розвитку дитини, надаючи їй можливості бути самостійною, креативною, відповідальною, здатною до вдосконалення всього і себе

Візія: школа успішних та щасливих дітей.

Реалізація місії спрямована на формування візії школи, якою передбачено реалізацію комплексу цілей та завдань.

Стратегічна мета: створення сучасного безпечного освітнього простору для забезпечення якісної освіти в умовах постійного професійного розвитку педагогів на засадах партнерства учителя, учня, батьків.

Стратегічні завдання:

- ✓ КЗЗСОН№8 - сучасний освітній заклад, затребуваний в громаді;
- ✓ безпечний освітній простір – простір відкритих можливостей;
- ✓ цифровізація діяльності закладу;
- ✓ організація допрофільної освіти;
- ✓ впровадження сучасних освітніх технологій навчання;
- ✓ інтерактивне навчання – шлях до вмотивованої освіти;
- ✓ оновлення системи методичної роботи з педагогами;
- ✓ орієнтація педагогів на професійний розвиток;
- ✓ впровадження педагогіки партнерства;
- ✓ психологізація освітнього процесу;
- ✓ зміцнення матеріально-технічної бази закладу.

Стратегія розвитку закладу дає можливість виробити пріоритетні напрями діяльності школи на найближчі роки та передбачається через впровадження цільових проєктів:

- ✓ «Менеджмент»,
- ✓ «Teachers skills»,
- ✓ «7я»,
- ✓ «Інноватор»,
- ✓ «Єдиний інфопростір»,
- ✓ «Сучасний безпечний освітній простір».

Проект «Менеджмент»

Мета: ефективне управління закладом.

Завдання:

- цифровізувати діяльність закладу (управлінської та методичної роботи);
- управляти закладом на основі раціонального розподілу обов'язків працівників;
- проводити ефективну кадрову політику закладу освіти;
- оновити систему роботи педагогічних спільнот закладу;
- організувати роботу студії педагогічної майстерності «INFOSPACE»; «TeachHub»;
- забезпечити прозорість та інформаційну відкритість закладу;
- удосконалити систему стимулювання працівників;
- мотивувати педагогічних працівників до професійного розвитку;
- формувати корпоративну взаємодію в колективі.

Шляхи реалізації	Терміни	Виконавці
Визначення потреби в педагогічних працівниках	2021 р.	адміністрація
Раціональний та доцільний розподіл функціональних обов'язків між керівництвом, педагогічними працівниками	2021 р.	адміністрація
Стимулювання педагогічних працівників до здобуття спеціальної освіти	2021-2025	адміністрація
Надання пріоритету при розподілі педагогічного навантаження педагогам з відповідною спеціальною освітою	2021-2025	адміністрація
Організація освітнього процесу; виконання нормативних документів; вдосконалення внутрішньшкільного контролю	2021-2025	адміністрація
Управління освітнім процесом закладу	2021-2025	адміністрація
Розробка Положення про кафедри початкової, базової школи та методичного об'єднання класних керівників	2021	адміністрація, робоча група вчителів
Робота педагогічних спільнот закладу	2021-2025	педагогічні працівники
Організація роботи студій педагогічної майстерності «INFOSPACE»; «TeachHub»	2021	адміністрація, робоча група вчителів

Створення цілісної системи управління, забезпечення якісного рівня контрольно-аналітичної діяльності відповідно до сучасних вимог (цифровізація діяльності)	2021-2022	адміністрація, вчителі інформатики
Забезпечення систематичного інформаційного супроводу освітнього процесу на шкільному сайті та стендах	2021-2025	адміністрація, вчителі інформатики
Упровадження системи професійно-педагогічної адаптації молодих фахівців	2021-2022	адміністрація
Організація неперервної мовної освіти для підвищення мовної культури вчителів (проведення лекторіїв, конкурсів, круглих столів, курсів української мови, поповнення фондів бібліотеки словниками, довідниками, періодикою)	2021-2023	адміністрація, робоча група вчителів
Впровадження моделі громадсько-державного управління на засадах рівноправної участі усіх учасників у забезпеченні ефективності освітнього процесу	2021-2023	адміністрація
Забезпечення ефективної роботи Ради школи	2021-2025	адміністрація
Звітування директора перед громадськістю, колективом	2021-2025	адміністрація
Проведення психолого-педагогічних консиліумів, психолого-педагогічних семінарів з метою удосконалення взаємовідносин «педагог – батьки – учень»	2021-2025	адміністрація, психолог
Проведення щорічного моніторингу якості роботи педагогічних працівників	2021-2025	адміністрація
Внесення пропозицій щодо нагородження державними та відомчими нагородами та відзнаками працівників закладу освіти у вищі органи управління освітою	2021-2025	адміністрація

Очікувані результати:

результативна робота педагогічних спільнот закладу; моральне та матеріальне стимулювання вчителів; запровадження інноваційної діяльності в роботі педагогів та адміністрації; відкритість школи для нововведень.

Проект «Teachers skills»

Мета: підвищення рівня майстерності та професіоналізму педагогічних працівників.

Завдання:

- ✓ стимулювати до участі у фахових конкурсах з відповідної професійної підтримкою;
- ✓ проводити систематичний моніторинг рівня професійної компетентності, якості надання освітніх послуг;
- ✓ організовувати підвищення кваліфікації педагогічних працівників;
- ✓ розробити механізм представлення результатів підвищення кваліфікації педагогічними працівниками;
- ✓ удосконалювати особистий досвід на основі кращих досягнень науки і практики викладання;
- ✓ удосконалювати систему популяризації кращого педагогічного досвіду через проведення майстер-класів, відкритих уроків та заходів, участь в семінарах, вебінарах різного рівня;
- ✓ стимулювати творчість педагогічних працівників.

Шляхи реалізації	Терміни	Виконавці
Удосконалення професіоналізму та методичної майстерності педагогічних працівників, широкого використання інноваційних технологій	2021-2025	адміністрація, педагогічні працівники
Забезпечення участі педагогів у фахових конкурсах, методичних заходах Всеукраїнського та обласного рівнів з метою висвітлення та розповсюдження передового педагогічного досвіду	2021-2025	адміністрація, педагогічні працівники
Забезпечення систематичного підвищення кваліфікації педпрацівників; впровадження сучасних інформаційних технологій	2021-2025	адміністрація, педагогічні працівники
Забезпечення умов для професійного самовдосконалення педагогічних працівників	2021-2025	адміністрація
Реалізація нових підходів щодо форм та методів підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладу	2021-2025	адміністрація
Розробка механізму представлення результатів підвищення кваліфікації педагогічними працівниками	2021	адміністрація, робоча група вчителів

Підтримка сертифікації вчителів початкових класів	2021-2025	адміністрація, вчителі початкових класів
Організація співпраці з установами та закладами України, що надають освітні послуги з підвищення кваліфікації	2021-2025	адміністрація
Створення системи моніторингу динаміки зростання професійного і творчого потенціалу педагогічних працівників	2021-2023	адміністрація
Вивчення, узагальнення та впровадження досвіду роботи найкращих педагогічних працівників закладу освіти	2021-2025	адміністрація
Організація і проведення різноманітних методичних заходів педагогічними працівниками	2021-2025	адміністрація, робоча група вчителів
Своєчасне надання різноманітних інформаційних послуг та консультацій	2021-2025	адміністрація, робоча група вчителів, консультанти ЦПРПП
Створення умов для навчання співробітників закладу новим комп'ютерним технологіям	2021-2025	адміністрація, робоча група вчителів
Проведення моніторингів: -якості знань учнів -рівня методичного удосконалення -умов збереження психо-фізіологічного здоров'я -використання Інтернет-ресурсів	2021-2025	адміністрація, педагогічні працівники

Очікувані результати: підвищення кваліфікаційних категорій педагогічних працівників через проходження атестації та сертифікації; представлення громадськості рівня майстерності педагогічних працівників закладу; підвищення іміджу закладу освіти в громаді; підвищення якості надання освітніх послуг (результативність учнів в конкурсах, олімпіадах, ДПА).

Виховний проєкт «7я»

Мета: формування у здобувачів освіти загальнолюдських цінностей та активної життєвої позиції.

Завдання:

- ✓ виховувати повагу до державної мови, історії та культури шляхом впровадження національних традицій, культурної спадщини в освітній процес;
- ✓ застосовувати в освітньому процесу різні форми «діяльнісного патріотизму» (виставки, свята, екскурсії, флешмоби, проєкти, фестивалі, тощо) з активним долученням батьківської громадськості;
- ✓ реалізовувати Положення про Всеукраїнську дитячо-юнацьку військово-патріотичну гру «Сокіл» («Джура»);
- ✓ створити сприятливі умови для діяльності органів учнівського самоврядування;
- ✓ підтримувати ініціативу батьків щодо впровадження нових форм роботи з учнями на засадах партнерства.

Шляхи реалізації	Терміни	Виконавці
Здійснення виховного процесу відповідно до діючих державних програм, інших нормативних актів, що обумовлюють виховну роботу в закладі освіти	2021-2025	адміністрація, педагогічні працівники
Удосконалення системи роботи модулів об'єднаних сім "Я" в межах діючого виховного проєкту	2021-2025	адміністрація, педагогічні працівники
Реалізація модуля "Я громадянин України", завдання якого формування особистих рис громадянина України, виховання відповідальності за власні вчинки, сприяння вдосконаленню власного «Я» кожного учня, виховання самостійної особистості	2021-2025	педагог-організатор, педагогічні працівники
Реалізація модуля "Я патріот України", завдання якого формування національної свідомості та самосвідомості учнів, утвердження принципів загальнолюдської моралі на основі відновлення історичної пам'яті, виховання почуття гордості та вдячності до своєї держави, свого народу	2021-2025	педагог-організатор, педагогічні працівники

Реалізація модуля "Я частина природи", завдання якого виховання бережливого ставлення здобувачів освіти до природи, почуття прекрасного в спілкуванні з нею, формування вміння бути раціональними і дбайливими господарями зі сформованою екологічною культурою, здатними передбачати наслідки діяльності у природі	2021-2025	педагог-організатор, педагогічні працівники
Реалізація модуля "Я і моя родина", завдання якого розвиток в учнів поваги та любові до батьків, людей похилого віку, сприяння взаєморозумінню та довірі у відносинах між батьками та дітьми, формування високого ідеалу родинних відносин, виховання почуття особистої відповідальності за створення мікроклімату в сім'ї	2021-2025	педагог-організатор, педагогічні працівники
Реалізація модуля "Я і моє здоров'я", завдання якого сприяння об'єднанню зусиль педагогічного колективу, медичних працівників, батьків для реалізації права дітей і підлітків на збереження та зміцнення здоров'я, забезпечення повноцінного фізичного розвитку учнів	2021-2025	педагог-організатор, педагогічні працівники
Реалізація модуля "Я і творчість", завдання якого сприяння створенню оптимальних умов для розвитку і реалізації можливостей обдарованих дітей, формування вміння відчувати, розуміти і творити прекрасне, створення умов для творчого розвитку природних обдарувань дитини, залучення учнів до різноманітної діяльності, самореалізації	2021-2025	педагог-організатор, педагогічні працівники
Реалізація модуля "Я особистість", завдання якого виховання духовної культури особистості, формування творчої, працелюбної особистості, цивілізованого господаря, виховання свідомого ставлення до навчання, розвиток пізнавальної активності та культури розумової праці	2021-2025	педагог-організатор, педагогічні працівники
Організація та проведення Всеукраїнської дитячо-юнацької військово-патріотичної гри «Сокіл» («Джура»);	2021-2025	педагог-організатор,

		педагогічні працівники
Залучення батьків учнів до життя закладу через організацію спільних справ	2021-2025	адміністрація, педагогічні працівники
Поглиблення профорієнтаційної роботи	2021-2025	адміністрація, психолог
Впровадження системи моніторингу досягнень у фестивалях, конкурсах, спортивних змаганнях різних рівнів	2021-2025	адміністрація, педагогічні працівники
Сприяння взаємодії закладу освіти та сім'ї, служб у справах дітей, центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, правоохоронних органів, наркологічного кабінету та інших державних підрозділів	2021-2025	адміністрація, педагог-організатор, психолог
Розроблення плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти	2021-2025	адміністрація, психолог

Очікувані результати:

участь учасників освітнього процесу у творчих конкурсах; поступова трансформація органів учнівського самоврядування; оновлення системи виховної роботи (замість виховних годин активні форми роботи педагогічних працівників з учнівським колективом), організація активних форм роботи (майстер-класів, воркшопів) батьками для вчителів та учнів; залучення громади до проведення заходів в закладі освіти.

Проект «Інноватор»

Мета: формувати у здобувачів освіти вміння змінювати навколишній світ, конкурувати на ринку праці, потреби навчатися впродовж життя.

Завдання:

- ✓ запровадити поглиблене вивчення предметів відповідно до запиту суспільства та професійного контингенту;
- ✓ проводити комплексні психолого-діагностичні дослідження особистісних рис учнів;
- ✓ залучати здобувачів освіти до результативної участі в олімпіадах, конкурсах, турнірах;
- ✓ стимулювати творчість учасників освітнього процесу;
- ✓ створити робочу групу вчителів щодо впровадження STEM – освіти в закладі;
- ✓ організовувати STEM – проекти та залучати учнів і батьків до участі;
- ✓ запровадити курс «Соціальне шкільне підприємство», де б вчителі, учні, батьки змогли ознайомитися з новими ідеями та практичними матеріалами для створення соціальних шкільних підприємств або ідеями, які можна втілити у різних сферах життя (у межах проекту «Заснування соціальних шкільних підприємств у сільській місцевості та малих містах України для заохочення молоді до соціального підприємства в Івано-Франківській, Житомирській та Донецькій областях »);
- ✓ створити робочу групу вчителів початкових класів щодо організації та роботи школи раннього розвитку для дошкільнят міста.

Шляхи реалізації	Терміни	Виконавці
Вивчення нормативної бази щодо організаційного, методичного, інформаційного супроводу заходів з питань допрофільної освіти	2021	адміністрація
Вивчення досвіду роботи закладів освіти по запровадженню допрофільної освіти	2021	адміністрація
Коригування змісту і структури навчальних програм (у відповідності до Концепції допрофільної освіти)	2021-2025	адміністрація
Запровадження курсів за вибором, факультативів, консультацій для учнів 8-9-х класів, що	2021-2025	адміністрація, педагогічні працівники

забезпечують поглиблення предмета майбутньої профілізації		
Впровадження в освітній процес інтегрованих навчальних програм спецкурсів, факультативів, гуртків з новітніх технологій	2021-2025	адміністрація, педагогічні працівники
Вивчення нормативної бази щодо організаційного, науково-методичного, інформаційного супроводу заходів з питань STEM-освіти	2021-2022	адміністрація, педагогічні працівники
Вивчення досвіду роботи закладів освіти щодо впровадженню STEM-освіти через онлайн платформи	2021-2022	адміністрація, педагогічні працівники
Розроблення Положення про STEM-освіту в закладі	2021-2023	адміністрація, робоча група вчителів
Залучення наукових та освітніх установ, закладів вищої, професійної, позашкільної освіти, виробничих підприємств, громадських організацій, бізнес-структур до розвитку STEM-освіти в закладі	2021-2025	адміністрація, педагогічні працівники
Забезпечення організаційного, науково-методичного та інформаційно-аналітичного супроводу STEM-освіти	2021-2025	адміністрація
Сприяння участі педагогічних працівників у різнопланових заходах регіонального, всеукраїнського, міжнародного рівнів: науково-практичні конференції, семінари, вебінари, STEM-фестивалі, конкурси	2021-2025	адміністрація
Впровадження STEM-технологій на розвиток молодших школярів через LEGO – година «LEGO винахідник»	2021-2025	адміністрація, вчителі початкових класів
Проведення бінарних (інтегрованих) уроків та виховних заходів із використанням онлайн-середовищ та STEM-проектів	2021-2025	педагогічні працівники
Вивчення нормативної бази щодо організаційного, науково-методичного, інформаційного супроводу соціального шкільного підприємства	2021-2022	адміністрація

Залучення батьків щодо організації у закладі соціального шкільного підприємства	2022-2023	адміністрація, батьки
Вивчення стану матеріально-технічного, науково-методичного супроводу соціального шкільного підприємства	2022-2023	адміністрація
Впровадження курсу за вибором "Соціальне шкільне підприємство: перший стартап" для учнів 8-9-х класів	2023-2025	адміністрація, робоча група вчителів та батьків
Зміцнення матеріально-технічної бази щодо впровадження курсу "Соціальне шкільне підприємство: перший стартап"	2021-2025	адміністрація
Участь у просвітницьких акціях (фестивалі, конкурси, наукові пікніки, літні школи), спрямованих на популяризацію напрямків допрофільної освіти, STEM-освіти для дітей та їхніх батьків	2021-2025	адміністрація, педагогічні працівники
Забезпечення участі учнів у заходах всеукраїнського та обласного рівнів щодо розвитку їхніх професійних інтересів, нахилів та здібностей	2021-2025	адміністрація, педагогічні працівники
Організація виставок творчих робіт учнів школи	2021-2025	адміністрація, педагогічні працівники
Створення робочої групи вчителів початкових класів щодо розробки Положення про школу раннього розвитку	2021-2022	адміністрація, вчителі початкових класів
Опитування громадськості щодо раціональності впровадження школи раннього розвитку	2021-2022	адміністрація, вчителі початкових класів
Організація роботи школи раннього розвитку	2022-2025	адміністрація, вчителі початкових класів
Проведення комплексних психолого-діагностичних дослідження особистісних рис	2021-2025	адміністрація, психолог

учнів, цілеспрямованих на пошук обдарованих дітей у відповідності до різних типів обдарованості (інтелектуальна, творча, художньоестетична, соціальна, моторна)		
Інформаційне наповнення шкільного вебсайту з питань розвитку STEM-освіти, допрофільної освіти, розвитку шкільного соціального підприємства, роботи школи раннього розвитку в закладі	2021-2025	адміністрація, робоча група вчителів
Інформування всіх учасників освітнього процесу про хід та результативність участі учнів школи у різноманітних заходах	2021-2025	адміністрація, педагогічні працівники
Висвітлювання інформації про обдарованих дітей, їх досягнення на шкільному сайті	2021-2025	адміністрація, робоча група вчителів
Нагороджування кращих учнів школи на шкільному фестивалі "Зірковий Олімп"	2021-2025	адміністрація, педагог-організатор

Очікувані результати:

підвищення рівня результативності учнів в олімпіадах, конкурсах; поглиблене вивчення предметів; діяльність соціального шкільного підприємства; популяризація результатів STEM – проєктів через участь у виставках, публікаціях; робота школи раннього розвитку дитини, підвищення іміджу закладу освіти.

Проект «Єдиний інфопростір»

Мета: цифровізація діяльності закладу.

Завдання:

- ✓ удосконалити роботу учасників освітнього процесу з електронною освітньою платформою «HUMAN»;
- ✓ удосконалити шкільний сайт та подальшу роботу з ним;
- ✓ забезпечити оснащення кабінетів інтерактивним устаткуванням;
- ✓ підвищити рівень професійного користування технічними засобами навчання працівників закладу освіти;
- ✓ створити електронну базу творчих напрацювань педагогічного колективу.

Шляхи реалізації	Терміни	Виконавці
Розробка та затвердження схеми інформаційного простору закладу	2021	адміністрація
Організація роботи учасників освітнього процесу з електронною освітньою платформою «HUMAN»;	2021-2025	адміністрація
Формування електронних баз даних педагогічних працівників та учнів закладу освіти, робота з ними	2021-2025	адміністрація
Формування інформаційної культури учасників освітнього процесу	2021-2025	адміністрація, педагогічні працівники
Інформатизація управління закладом освіти, у тому числі: - інформатизація діяльності адміністративно-управлінської ланки; - інформатизація управління навчально-пізнавальною діяльністю учнів	2021-2025	адміністрація, педагогічні працівники
Створення умов для навчання педагогічних працівників закладу новим комп'ютерним технологіям	2021-2025	адміністрація, педагогічні працівники
Удосконалення шкільного сайту і робота з ним	2021-2025	адміністрація, робоча група вчителів
Впровадження навчальних програм з ІКТ-підтримкою	2021-2025	адміністрація, робоча група вчителів

Оснащення предметних кабінетів інтерактивним устаткуванням	2021-2025	адміністрація
Створення електронного каталогу напрацювань педагогічного колективу	2021-2025	робоча група вчителів
Впровадження змішаного навчання за допомогою дистанційних технологій	2021-2025	адміністрація

Очікувані результати:

здійснення освітнього процесу за допомогою електронної освітньої платформи «HUMAN»; діюча електронна база творчих напрацювань педагогічного колективу з вільним доступом громадськості; впровадження в освітній процес ТЗН.

Проект «Сучасний безпечний освітній простір»

Мета: створення безпечних та комфортних умов для всебічного розвитку особистості.

Завдання:

- ✓ створити умови для безперешкодного доступу дітей з особливими потребами до закладу освіти;
- ✓ провести капітальний ремонт шкільної їдальні та харчоблоку;
- ✓ забезпечити безпечні умови перебування в закладі освіти;
- ✓ тримати на контролі виконання правил безпеки учасниками освітнього процесу;
- ✓ проводити протиепідемічні заходи щодо запобігання поширенню інфекцій;
- ✓ проводити різноманітні заходи щодо популяризації здорового способу життя із залучення представників відповідних служб, батьків, громади;
- ✓ скоординувати зусилля педагогічної, батьківської громадськості для попередження булінгу, протиправних дій та вчинків серед здобувачів освіти;
- ✓ створити робочу групу вчителів, батьків для участі у грантових проєктах щодо покращення умов освітнього процесу.

Шляхи реалізації	Терміни	Виконавці
Вивчення нормативної бази щодо забезпечення умов для навчання дітей з особливими освітніми потребами	2021	адміністрація
Створення умов для навчання дітей з особливими освітніми потребами	2021-2025	адміністрація
Організація безпечного питного, повітряного, температурного, світлового режиму в закладі	2021-2025	адміністрація
Проведення з учнями інструктажів з безпеки життєдіяльності	2021-2025	адміністрація
Проведення інструктажів з охорони праці, пожежної безпеки, вступного інструктажу з працівниками	2021-2025	адміністрація, педагогічні працівники
Сприяння в організації обов'язкового планового медогляду працівників та учнів	2021-2025	адміністрація, медична сестра

Проведення профілактичних заходів з попередження травмування та нещасних випадків під час освітнього процесу	2021-2025	адміністрація, педагогічні працівники
Організація роботи літнього пришкольного табору	2021-2025	адміністрація, педагогічні працівники
Впровадити Проєкт «Заклад освіти – толерантне середовище, СТОП БУЛІНГ»	2021-2025	адміністрація, психолог
Забезпечення контролю за порядком, якістю та дотриманням норм харчування дітей в закладі	2021-2025	адміністрація, медична сестра
Створення робочої групи вчителів, батьків, працівників харчоблоку щодо модернізації шкільної їдальні	2021-2022	адміністрація, робоча група
Оформлення проєкту "Модернізація харчоблоку" робочою групою	2021-2022	адміністрація, робоча група
Пошук шляхів реалізації проєкту "Модернізація харчоблоку"	2021-2023	адміністрація, робоча група
Реалізація проєкту "Модернізація харчоблоку"	2023-2025	адміністрація, робоча група
Залучення батьків та громади до інформаційнопросвітницького забезпечення щодо безпечного, комфортного середовища усіх учасників освітнього процесу	2021-2025	адміністрація
Висвітлювати заходи щодо створення безпечного, комфортного середовища на сайті закладу	2021-2025	адміністрація, робоча група вчителів

Очікувані результати:

безпечний та комфортний освітній простір; результативна участь в освітніх, грантових проєктах; оновлена шкільна їдальня та харчоблок; зменшення випадків травматизму та захворюваності серед учасників освітнього процесу; дружнє, толерантне спілкування.

Для вивчення рівня ефективності стратегії використовується система вимірювання, яка містить такі елементи: негативні фактори реалізації стратегії, сприятливі ресурси, показники ефективності впровадження цільових проєктів, очікувані результати впровадження стратегії.

Негативні фактори реалізації стратегії	Сприятливі ресурси
Недостатня кількість ТЗН	Підвищення ефективності використання бюджетних і позабюджетних коштів
Недостатній рівень володіння ІКТ окремими педагогічними працівниками	Підвищення кваліфікаційного рівня керівництва та педагогічних працівників закладу освіти, обмін досвідом серед колег
Нерозуміння освітніх і виховних цілей батьками учнів	Залучення батьків до освітнього процесу

Індикатори результативності впровадження цільових проєктів:

Цільовий проєкт	Показник ефективності
Менеджмент	Укомплектування та стабілізація кадрового складу закладу освіти, безперервне функціонування закладу, збільшення контингенту учнів, якість щорічного звітування керівника перед громадськістю, розширення ділових партнерських зв'язків.
Teachers skills	Кількість вчителів: • з підвищеними кваліфікаційними категоріями, • результативним проходженням сертифікації, • залучених до роботи в міських, обласних, всеукраїнських педагогічних спільнотах; • учасників та переможців фахових конкурсів; рівень освітніх послуг, що надаються педагогічними працівниками
7я	Кількість учасників та призерів творчих конкурсів;

	робота оновленого складу органів учнівського самоврядування; кількість та якість активних форм виховної роботи із залученням громадськості
Інноватор	Кількість предметів, курсів за вибором, факультативів, що забезпечують поглиблення предмета майбутньої профілізації; кількість учасників та призерів олімпіад, конкурсів, турнірів; кількість організованих та реалізованих STEM-проектів; довгостроковість роботи школи раннього розвитку; збільшення контингенту учнів; рівень сформованості предметних та ключових компетентностей
Єдиний інфопростір	сформовані електронні бази даних вчителів та учнів; кількість та якість навчальних матеріалів в електронному каталозі напрацювань педагогічних працівників; довгостроковість роботи з електронною платформою «HUMAN»; якість та кількість уроків з використанням ТЗН; рівень володіння навичками ІКТ педагогічними працівниками; кількість оснащених кабінетів технічними засобами навчання
Сучасний безпечний освітній простір	Рівень травматизму та захворюваності серед учасників освітнього процесу; кількість та якість реалізованих проєктів щодо покращення матеріально-технічної бази закладу; кількість випадків булінгу серед учасників освітнього процесу; кількість та якість форм роботи щодо популяризації здорового способу життя з громадськістю; кількість реалізованих дій щодо створення умов для навчання дітей з ООП.

Очікувані результати впровадження стратегії:

Колектив закладу освіти №8 – це молода прогресивна команда, яка зберігає багаторічні традиції, успішно вирішує завдання сьогодення і впевнено дивиться у майбутнє, йде шляхом партнерства, творчого пошуку. А заклад освіти стає громадсько-активним, в якому створені умови для розвитку й

самореалізації кожної особистості і до якого хочеться повертатися знову і знову.